

к Положению о материальном стимулировании и иных выплатах работников МБДОУ "Детский сад № 7 комбинированного вида", утвержденного приказом № 63 от 28.08.2025 года

Стимулирующие выплаты работников МБДОУ "Детский сад № 7комбинированного вида"

Раздел 1

Оценочный лист педагогического персонала

ФИО _____ Количество отработанных дней (КОД) _____ Количество рабочих дней (КРД) _____

Премияльные выплаты по итогам работы за _____ 20 _____ год

N п/п	Наименование показателя КПЭ	Показатель эффективности деятельности	Показатель им. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальная сумма баллов по КПЭ (М сумм)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическая сумма баллов с учетом корректирующего коэффициента	Форма отчетности подтверждения КПЭ	Оценка самообследования	Оценка комиссии	Фактическое значение КПЭ с учетом кор. Коэффициента (заполняется комиссией в случае разногласий с данными
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.Педагогический персонал												
Стимулирующие выплаты												
1. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц												
К1	зательного процесса	1.1.Эффективное использование современных методов и технологий обучения (лого-конструирование, робототехника, информационно-коммуникационные технологии, использование интерактивных средств обучения и пр.)	1.1.1.Перспективное планирование	наличие	2	1		K=0, если Ф<П; K=1 если Ф соответствует П	K1.1.1.= K*Мсумм*(КОД/КРД)			
			1.1.2. Одиночные показы	ко-во показов	1	не менее 3 вкл.		K=0, если Ф<П; K=1 если Ф соответствует П	K1.1.2.= K*Мсумм			
		1.2.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты и др.		ко-во проектов, экскурсий	1	2 и более доп. Проекта		K=0, если Ф<П; K=1 если Ф соответствует П	K1.2.= K*Мсумм			
					0,5	1 проект/экс курсия		K=0, если Ф<П; K=1 если Ф соответствует П	K1.2.= K*Мсумм			
		1.3.Ведение журнала наблюдения ЧДБ (часто длительно болеющих), учет медицинских справок и результатов вакцинаций		наличие	1	1		K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K1.3..= K*Мсумм *(КОД/КРД)			
		1.4. Наличие положительных отзывов , оценивающих деятельность педагога (группы ДОО) учреждения в целом	1.4.1. на сайте /bus gov.ru/	ко-во отзывов	1	2 и более		K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K1.4.1.= K*Мсумм	Публикация, оценочный лист		
					0,5	1		K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K1.4.1.= K*Мсумм			
					1	2 и более		K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K1.4.2.= K*Мсумм			
					0,5	1		K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K1.421.= K*Мсумм			

1. Качество образов				1.4.3.госпаблик в гонтакте		1	2 и более		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К1.4.3.= К*Мсумм				
					0,5		1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К1.4.3.= К*Мсумм				
		1.5.Реализация индивидуального учебного плана по заявлению родителя ребенка с ОВЗ, не посещающего группу компенсирующей направленности (для специалистов)		ко-во заявлений	1	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 1.5.= К*Мсумм					
		1.6.Индивидуальный учебный план коррекционно-развивающего обучения ребенка с ОВЗ, не посещающего группу компенсирующей направленности (для специалистов)		наличие плана	1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К1.6..= К*Мсумм *(КОД/КРД)					
		1.7.Ведение мониторинга индивидуальных достижений воспитанников		ко-во мониторинго	1	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 1.7.= К*Мсумм					
		1.8. Эффективное взаимодействие с родителями	1.8.1. Консультации родителей (с регистраций в тетради консультаций) личные, очные		ко-во регистраций в тетради консультаций	1	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К1.8.1.= К*Мсумм				
1.8.2.Привлечение родителей к совместной творческой исследовательской деятельности (организация выставок, т.д.)			ко-во выставок	0,5	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К1.8.2.= К*Мсумм						
				1	2 и более		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К1.8.2.= К*Мсумм						
		Максимальная сумма баллов К1				15,5	0							
К2	2. Организационно-методическая деятельность	2.1.Обобщение и распространение педагогического опыта	2.1.1.. Деятельность в качестве наставника молодого педагога		наличие	1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 2.1.1..= К*Мсумм *(КОД/КРД)	Отчетность предоставляется каждым сотрудником (сертификаты, дипломы, тексты выступлений)			
			2.1.2.. Участие в деятельности ШМП: мастер-классы, консультации, открытые мероприятия	показ/мастер класс для педагогов ДОУ	наличие	1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 2.1.2.= К*Мсумм				
						показ/мастер класс для родителей	1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П		К 2.1.2.= К*Мсумм		
		2.2. Организация и проведение мероприятий ДОУ: праздников, тематических дней, досугов, развлечений, акций, мастер-классов, проводимых в ДОУ	2.2.1. Вклад в организацию и проведение мероприятий		участие	1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К2.2.1..= К*Мсумм*(КОД/КРД)	информация муз. руков.			
			2.2.2. Изготовление атрибутов, пособий, раздаточных материалов, подготовка образовательного пространства к реализации мероприятия			2	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К2.2.2..= К*Мсумм*(КОД/КРД)				
			2.2.3. Исполнение ролей (артистов) в мероприятиях			1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 2.2.3.= К*Мсумм				
		2.3. Реализация проектной деятельности (в соответствии с годовым планом ОО)	2.3.1. Краткосрочный проект с оформлением паспорта		наличие паспорта на Яндекс-диске	1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 2.3.1..= К*Мсумм	Отчетность предоставляется каждым сотрудником			
			2.3.2. Среднесрочный или долгосрочный проект с оформлением паспорта		наличие паспорта на Яндекс-диске	2	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 2.3.2.= К*Мсумм				
			2.3.3. Среднесрочный или долгосрочный проект с оформлением паспорта и презентации		наличие паспорта на Яндекс-диске	3	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 2.3.3..= К*Мсумм				

		Максимальная сумма баллов К2				13											
К3	3. Работа в творческих и рабочих группах	3.1. Участие в работе творческой группы, комиссии (ЛНА)		участие	0,5	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.1.= К*Мсумм								
		3.2.Участие в работе педсовета/методического объединения ДОО в роли докладчика;			0,5	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.2.= К*Мсумм								
		3.3.Участие педагогов и воспитанников во Всероссийских акциях, проектах и т.п.			1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.3.= К*Мсумм								
		3.4..Подготовка и участие педагогов и воспитанников в конкурсах (выставках, соревнованиях, олимпиадах и др.) различной направленности из них:	3.4.1. Всероссийский и региональный конкурсы , муниципальный уровень - дистанционно	Победитель	наличие	1	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.4.1.= К*Мсумм							
				Лауреат		1	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.4.1.= К*Мсумм							
				Участник		0,5	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.4.1.= К*Мсумм							
			3.4.2. Муниципальный уровень - выезд воспитанников	Победитель -		2	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.4.2.= К*Мсумм							
				Лауреат		1	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.4.2.= К*Мсумм							
				Участник		0,5	не менее 1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 3.4.2.= К*Мсумм							
		Максимальная сумма баллов К3				8											
К4	4. Обновление развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	4.1. Создание и постоянное обновление развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС: картотеки, пособия, игровые центры и т.д.		создание, обновление		3	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 4.1.= К*Мсумм	фотоотчет						
		4.2. Оформление группы с использованием ИКТ(информация на стенды, конспекты, консультации, сценарии, фотоотчеты и др.)				3	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 4.2.= К*Мсумм							
		4.3. Сезонное оформление группы (оценивается 1 раз за сезон)				2	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 4.3.= К*Мсумм*(КОД/КРД)							
		4.4. Благоустройство территории участка			1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К4.4.= К*Мсумм*(КОД/КРД)								
	Максимальная сумма баллов К4			9													
К5	5.Интенсивность участия в образовательном процессе	5.1..Подготовка документов воспитанников для представления: -на обследование ТПМПК; -на реабилитацию в ЛОГБУ «Гатчинский ... центр ... «Дарина»; -по запросу в Комиссию по делам несовершеннолетних;		ко-во дел	1	до 4 дел включител.		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К5.1..= К*Мсумм								
		5.2..Производственная необходимость дополнительной работы в другой группе			1	св. 4 дел .		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К5.1..= К*Мсумм								
				ко-во дней работы	1	1		К=Ф/П; К=0, если Ф<П	К 5.2..= К*Мсумм								
		5.3...Отсутвие листка нетрудоспособности за отчетный период		наличие	1	0		К=Ф/П; К=0, если Ф>П; К=1 если Ф=П	К 5.3..= К*Мсумм								
	Максимальная сумма баллов К5			4	и более с учетом подпукта 5.2.												
	ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц (корректировка может быть произведена за счет К5 подпункт 5.2.)			49,5													
			2 Премии за выполнение особо важных и срочных работ (см. Положение)							Наличие документов, отчет педагога							

приказ
Табель работ о времени Информ ация

Итого количество баллов: _____ Стоимость 1 балла _____ Итоговая сумма _____ руб.

Председатель комиссии: _____

Секретарь комиссии: _____

Заведующий МБДОУ: _____

Ознакомлен (а): _____

Дата ознакомления: _____

Стимулирующие выплаты работников МБДОУ "Детский сад № 7 комбинированного вида"

Раздел 1

Оценочный лист по должности младший воспитатель

ФИО _____ Количество отработанных дней (КОД) _____ Количество рабочих дней (КРД) _____

Премияльные выплаты по итогам работы за _____ 20____ год
за период _____

N	п/п	Наименование показателя КТЭ	Показатель эффективности деятельности	Показатель, кот. КТЭ, (Ф), (Ф)	Фактическое значение КТЭ (Ф)	Плановое значение КТЭ (П)	Фактическое значение КТЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическая сумма баллов с учетом корректирующего коэффициента	Форма отчетности подтверждения КТЭ	Оценка самооценки	Оценка комиссии	Фактическое значение КТЭ с учетом кор. Коэффициента (записывается комиссией в случае разногласий с
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.Младший воспитатель													
1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ													
			1.1 Премияльные выплаты по итогам работы за месяц										
K1		2.7..Сохранение контингента воспитанников			Посещаемость, %	3	80% и выше		K =0, если Ф<П; K =1 если Ф=П	K 2.7.1 = K*Мсумм *(КОД/КРД)	Данные учета посещаемости		
						2	70% и выше		K =0, если Ф<П; K =1 если Ф=П	K 2.7.2. = K*Мсумм *(КОД/КРД)			
		1.2.Эффективность участия в образовательном процессе	1.2.1. Помощь при проведении подгрупповых занятий (1-я, 2-я мл.группы)	участие	1	1	K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K1 2.1. = K*Мсумм*(КОД/КРД)	На основании результатов внутр. контроля				
			1.2.2. Исполнение ролей на мероприятиях ДОУ	за роль	1	1							
			1.2.3. Индивидуальное сопровождение детей на мероприятиях	участие	1	1							
1.3. Присмотр за детьми в случае отсутствия воспитателя			оказание помощи	2	1	K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K1 3. = K*Мсумм*(КОД/КРД)	Служебная записка зам. зав. по АХЧ					
Максимальная сумма баллов K1					5								
K2	качество выполнения требований СанПиНа	2.1..Соблюдение требований СанПиНа	Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений	ко-во замечаний	2	0	K=Ф/П; K=0, если Ф>П	K2.1. = K*Мсумм*(КОД/КРД)	Журнал контроля				
		2.2.. Сохранность оборудования, приборов, материалов	ко-во замечаний по сохранности	2	0	K=Ф/П; K=0, если Ф>П	K2.2. = K*Мсумм*(КОД/КРД)	Журнал ооя посуды, служебная записка зам. зав. по АХЧ					
		2.3. Соблюдение графиков	ко-во замечаний	2	0								
Максимальная сумма баллов K2					4								
K3	Интегальность	3.1..Участие в благоустройстве территории (озеленение, прополка клумб)	участие	2	1	K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K3.1. = K*Мсумм*(КОД/КРД)	Служебная записка зам. зав. по АХЧ					
		3.2. Участие в субботнике	участие	1	1								
		3.2.Производственная необходимость дополнительной работы в другой группе	за смену	0,5	1	K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K 3.2. = K*Мсумм	приказ					
		3.3.Работа с детьми раннего возраста в период адаптации	наличие	3	1	K=Ф/П; K=0, если Ф<П	K 3.3. = K*Мсумм*(КОД/КРД)	Служебная записка зам. зав. по АХЧ					
		3.4. работа в комиссиях ДОУ	наличие	1	1								
		3.5.Участие в мониторингах, голосованиях, опросах различного уровня (своевременность и оперативность выполнения)	участие	1	1								
		3.6. Отсутствие листка нетрудоспособности за отчетный период	наличие	3	0	K=Ф/П; K=0, если Ф>П; K=1 если Ф=П	K 3.4. = K*Мсумм	Табель рабочего времени. Информ. записка зам. зав. по АХЧ					
Максимальная сумма баллов K3					11								
		ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц				20	и более с учетом пунктов 1.2.2, 3.2.						

Итого количество баллов: _____ Стоимость 1 балла _____ Итоговая сумма _____ руб. _____

Председатель комиссии: _____

Секретарь комиссии: _____

Заведующий МБДОУ: _____

Ознакомлен (а): _____ Дата ознакомления: _____

к Положению о материальном стимулировании и иных выплатах работников МБДОУ "Детский сад № 7 комбинированного вида", утвержденного приказом № 63 от 28.08.2025 года

продолжение мулирующие выплаты работников МБДОУ "Детский сад № 7комбинированного

Оценочный лист заместителя заведующего по УВР
ФИО _____ Количество отработанных дней (КОД) _____ Количество рабочих дней (КРД) _____
Стимулирующая надбавка на 20 _____ год
Премияльные выплаты по итогам работы за 20 _____ год

Раздел 2

№ п/п	Критерий оценки деятельности	Показатель эффективности деятельности	Показатель изм. КПЭ, (П), (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу М процент	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическая сумма баллов с учетом корректирующего коэффициента (факт значение в % к ДО)	Форма отчетности подтверждения КПЭ	Оценка самообследования (ко-во баллов)	Оценка комиссии (ко-во баллов)	Фактическое значение КПЭ с учетом кор. коэффициента (заполняется комиссией в случае разногласий с данными сотрудника)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ														
1.Стимулирующая надбавка														
1 Заместитель заведующего по УВР														
К1	1.Исполнительская дисциплина	Соблюдение законодательства в сфере образования	1.1.Сопровождение ГИССОЛО, АИС ЭС официальных госпабликов	Ко-во замечаний	312		2		$K = \Phi / П$; $K = 0$, если $\Phi > П$	$K\ 1.1. = K * М$ процент $*(КОД/КРД)$				Выплата производится ежемесячно в текущем финансовом году по итогам работы за предыдущий (отчетный) финансовый год., Фактическая ежемесячная надбавка (Ф) рассчитывается по
			1.2.Сопровождение электронной почты, СЭД		312		2		$K = \Phi / П$; $K = 0$, если $\Phi > П$	$K\ 1.1.. = K * М_{сумм} * (КОД / КРД)$				
		Максимальное значение в процентах к ДО К1			624									
2. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ														
2.1. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц														
2.1.Организация работы по взаимодействию с социумом			наличие		2	1		$K = \Phi / П$; $K = 0$, если $\Phi < П$	$K\ 2.1. = K * М_{сумм} * (КОД / КРД)$					

2.2. Создание условий для реализации обучения воспитанников с ОВЗ (разработка индивидуальных маршрутов, планов(с учетом коррективы январь, сентябрь, май)			наличие		2	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф=П	К 2.2.= К*Мсумм*(КОД /КРД)					
2.3. Взаимодействие с семьями воспитанников	2.3.1.Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям		наличие		2	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф=П	К 2.3.1.= К*Мсумм*(КОД /КРД)					
	2.3.2..Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения	разработка анкет для родителей, анализ анкет, опрос населения	наличие		2	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф=П	К 2.3.2.= К*Мсумм					
2.4. Наличие положительных отзывов , оценивающих деятельность педагога (группы ДОО), учреждения в целом	2.4.1. на сайте /bus gov.ru/			ко-во отзывов	1	2 и более		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф соответствует П	К 2.4.1.= К*Мсумм	подтверждающие документы (отчетность) предоставляется самим сотрудником				
					0,5	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф соответствует П	К 2.4.1.= К*Мсумм					
	2.4.2. электронная приемная (Госуслуги)				1	2 и более		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф соответствует П	К 2.4.2.= К*Мсумм					
					0,5	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф соответствует П	К 2.4.2.= К*Мсумм					
	2.4.3.госпаблик в Контакте				1	2 и более		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф соответствует П	К 2.4.3.= К*Мсумм					
					0,5	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф соответствует П	К 2.4.3.= К*Мсумм					
	2.5.1.Организация конкурсов, мастер-классов	2.5.1.1..всероссийского уровня	проведение конкурсов, мастер-классов		4	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф=П	К 2.5.1.1.= К*Мсумм	едоставляется самим сотрудником				
		2.5.1.2.регионального уровня			3	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф=П	К 2.5.1.2.= К*Мсумм					
		2.5.1.3. муниципального уровня			2	1		К =0, если Ф<П; К =1 если Ф=П	К 2.5.1.3.= К*Мсумм					

3. Работа в творческих и рабочих группах

[illegible]

Итого количество баллов: _____ Стоимость 1 балла _____ Итоговая сумма _____ руб.

Председатель комиссии: _____

Секретарь комиссии: _____

Заведующий МБДОУ: _____

Ознакомлен (а): _____

Дата ознакомления: _____